

Adayın; Hedefleri doğrultusunda kendini daha fazla geliştirmesi; Bilgi arayışında daha sistemli ve objektif olması; Sorunlarla ilgili temel göstergeleri tanımlayabilme; Analitik değerlendirmeler yapabilme; Sorunlar ortaya çıkmadan müdahale edebilme becerilerini geliştirmesi gerekir.

Adayın; Kendi yetenek ve özelliklerine daha fazla güvenmesi; Anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi; Gergin durumlarla daha iyi başa çıkmayı öğrenmesi; Amaçlarını başarma yönünde daha azimli hareket etmesi; Sorunlar ortaya çıkmadan müdahale edebilme becerisini geliştirmesi önerilir.

Adayın; İletişim tarzını durumun gerekleriyle eşleştirmeyi öğrenmesi; Daha empatik olması; Anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi; Mesleki bilgisini geliştirmesi; Kişisel farkındalığını geribildirimlerle artırmaya daha açık olması; Duygularını daha iyi yönetebilmeyi öğrenmesi gerekir.

Adayın; Mülakat sırasında kendini daha içten yansıtmayı; Duygu, düşünce ve davranışlarına yönelik farkındalığını geliştirmesi; Baskı altında daha dirençli olmayı öğrenmesi; Analitik değerlendirmeler yapabilme becerisini geliştirmesi; Anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi önerilir.

Adayın; Daha empatik olması; Mülakat sırasında kendini daha net yansıtmayı; Mesleki bilgisini geliştirmesi; Alternatif kararların muhtemel sonuçlarını daha iyi analiz edebilme becerisini geliştirmesi önerilir. Anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi önerilir.

Adayın; Daha empatik olması; Mesleki ilgi ve bilgisini geliştirmesi; Hedefleri doğrultusunda kendini daha fazla geliştirmesi; Analitik değerlendirmeler yapabilme becerisini geliştirmesi önerilir.

Adayın; Kendini daha net ve içten yansıtmayı, Daha empatik olması; Farklı alanlarda kendini geliştirmeye daha açık olması; Karar alternatiflerinin sonuçlarını daha iyi analiz edebilme becerisini geliştirmesi; Problemlerin nedenlerini analiz edebilme becerisini geliştirmesi önerilir.

Adayın; İletişim tarzını durumun gerekleriyle eşleştirmeyi öğrenmesi; Duygularını daha iyi yönetebilmeyi öğrenmesi; Baskı altındayken heyecan endişesini kontrol edebilmeyi öğrenmesi önerilir.

Adayın konuşurken zamanını daha etkili kullanmayı öğrenmesi; Baskı altındayken heyecan ve endişesini kontrol etmeyi öğrenmesi önerilir.

Adayın; mülakat sırasında adayın kendini daha net ve içten yansıtmayı, fikirlerini savunmayı geliştirmesi, anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi, farklı alanlarda kendini geliştirmeye daha açık olması, duygularını daha iyi yönetebilmeyi öğrenmesi gerekir.

Adayın; İletişim tarzını durumun gerekleriyle eşleştirmeyi öğrenmeli. Mesleki motivasyonu daha güçlü olmalı. Amaçlarını başarma yönünde daha azimli hareket etmeli. Alternatif kararların muhtemel sonuçlarının daha fazla farkında olmalı.

Adayın konuşurken zamanı daha etkili kullanması, mülakat esnasında kendini daha net / içten yansıtmayı, gergin durumlarla daha iyi başa çıkmayı öğrenmesi, farklı alanlarda kendini geliştirmeye açık olması ve mesleki bilgisini geliştirmesi önerilir.

Adayın; mülakat sırasında kendini daha net/içten yansıtmalı, kendi üzerine düşen görev ve sorumluluklarına yönelik farkındalığını geliştirmeli, davranış ve görev beklentilerinin önemini daha fazla kavramalı, kişisel farkındalığını geribildirimleriyle geliştirmeye açık olmalı, hedefleri doğrultusunda kendisini daha fazla geliştirmeli

Adayın; ilgi duydukları alanlarla ilgili yenilikleri ve güncel bilgileri daha iyi takip etmesi; analitik değerlendirmeler yapabilme becerisini geliştirmesi önerilir.

Adayın, daha empatik olması; özgüvenini daha gerçekçi bir seviyeye çekmesi, daha planlı ve programlı davranma yönünde kendini geliştirmesi, olumsuzluklarda şevkini ve hevesini kaybetmemeyi öğrenmesi gerekir.

Adayın; işbirliği yaklaşımını geliştirmesi; gerektiğinde inisiyatif almayı öğrenmesi; kendini başkalarına daha açık ifade etmesi; Mesleki bilgisini geliştirmesi; ilgi duyduğu alanlarla ilgili güncel bilgileri daha iyi takip etmesi önerilir.

Adayın; anlaşmazlıkları yönetim tarzını geliştirmesi; duygularını daha iyi yönetebilmeyi öğrenmesi önerilir.